



Verein zur Förderung der Jugend- und Familienhilfe, Arbeitsförderung und Gemeinwesenarbeit

Leitbild Sprungbrett e.V.

Unser Leitsatz: „Jede(r) ist wichtig. Jede(r) wird gebraucht.“

Wer ist Sprungbrett e.V.?

Der Sprungbrett e.V. ist ein gemeinnütziger Sozialverein mit Sitz in Riesa welcher im Februar 1992 als Jugendwerkstatt für arbeitslose Jugendliche in Trägerschaft des Diakonischen Werkes Riesa e.V. entstand und sich bald um weitere Bereiche der Kinder- und Jugendarbeit, der freien Straffälligenhilfe und Gemeinwesenarbeit erweiterte.

Im Januar 2004 gründeten Mitarbeitende aus diesen Bereichen den Verein „Sprungbrett e.V.“ und führten diese Arbeitsfelder seitdem in eigener Trägerschaft weiter.

Die Mitglieder, Beschäftigten und eine Vielzahl ehrenamtlich engagierter Personen setzen sich seit mehr als 20 Jahren für Menschen ein, die unter schwierigen sozialen Bedingungen leben und ihre Probleme nicht oder nur teilweise selbstständig lösen können und gestalten das Gemeinwesen aktiv mit.

An welche Zielgruppe richtet der Sprungbrett e.V. Angebote?

Der Sprungbrett e.V. umfasst eine Vielzahl an Arbeitsbereichen. Dies spiegelt sich auch in der Summe der verschiedenen Zielgruppen wieder, an die sich unsere Arbeit richtet. Ein Hauptaugenmerk liegt in der Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und Familien. Weitere Schwerpunkte sind die Gemeinwesenarbeit und Angebote für ältere Menschen. Förderung der Hilfe und Unterstützung für Personen mit besonderen sozialen Problemsituationen (z.B. Straffälligenhilfe, Asylsuchende, ...) umfasst einen weiteren Arbeitsbereich.

Unsere aktuellen Arbeitsfelder sind:

Arbeitsfeld 1: Offene Kinder- u. Jugendarbeit, Mobile Arbeit, Jugendbildung, Kompetenzentwicklung mit jungen Menschen, Jugendgerichts- und Straffälligenhilfe

Arbeitsfeld 2: Netzwerkarbeit, Demokratie- und Zivilgesellschaftliche Entwicklungsarbeit, Mehrgenerationenarbeit, Familienbildung, gemeinwesenorientierte Stadtteilkultur- und Kleinkunstarbeit,

Arbeitsfeld 3: Schulsozialarbeit

Arbeitsfeld 4: Jugendberufshilfe/Arbeitsförderung, Gemeinnützige Arbeit, Beschäftigungsprojekte, Soziale Zweckbetriebe, Wirtschaftliche Geschäftsbetriebe.

Diese Arbeitsfelder werden unter anderem in folgenden Projekten umgesetzt:

Netzwerkstelle, Projekte- und Erlebnispfad Göhlis, Bürgertreff aufLADEN, Jugendhaus Oschatz, Stadtteilhaus Gröba, einLaden Großenhain, mobile Arbeit Mügeln

Welche Ziele hat der Sprungbrett e.V.?

Die Arbeit des Sprungbrett e.V. erfolgt unmittelbar in Zusammenarbeit mit den entsprechenden Beteiligten. Dadurch kann die Unterstützung bestmöglich und zielgerichtet erfolgen. Dies kann beispielsweise die Bewältigung persönlicher Alltagsherausforderungen, die eigene Freizeitgestaltung oder Schaffung und Erhaltung familiärer Strukturen beinhalten.

Der Sprungbrett e.V. sieht sich in der Mitverantwortung für die Gestaltung einer gerechten, solidarischen und vielfältigen Gesellschaft. Wir mischen uns ein, engagieren uns auf sozialpolitischer Ebene und positionieren uns in der Öffentlichkeit.

Der Sprungbrett e.V. ist parteipolitisch unabhängig, aber politisch nicht neutral, wenn es um Fragen der Gerechtigkeit, der Menschenwürde und der Teilhabe geht.

Welche Werte hat der Sprungbrett e.V.?

Der Sprungbrett e.V. handelt nach gesellschaftlichen und sozialen Werten, die das Fundament unserer täglichen Arbeit bilden.

Wir stehen für Ehrlichkeit und Echtheit!

Wir arbeiten tolerant, vorurteilsfrei und begegnen uns mit Empathie!

Wir fördern Partizipationsprozesse und handeln demokratisch!

Wir behandeln alle gleich, begegnen uns auf Augenhöhe und gehen respektvoll und wertschätzend miteinander um!

Wir gehen nachhaltig mit Ressourcen um, dies beinhaltet sowohl projektbezogene, ökologische als auch ökonomische Aspekte!

Wir bieten Kreativität, Flexibilität und verantwortungsbewusstes Arbeiten, um Bewegung statt Stillstand zu fördern!

Wir ermöglichen stetige Weiterentwicklung auf verschiedenen Ebenen - persönlich, gesellschaftlich, vereinsintern!

Wir machen Missstände sichtbar, vertreten eine klare Haltung zeigen Gesicht.

Wir sind ein zuverlässiger Partner, der Chancen bietet und für Transparenz steht.

Wir arbeiten nach dem Ansatz der Integration und fördern Hilfe zur Selbsthilfe.

Wir als Sprungbrett e.V. sind unabhängig in Hinblick auf Parteipolitik, Konfession und Weltanschauung. Wir orientieren uns an den Prinzipien der humanitären Verantwortung, der Solidarität, des Gemeinwohls, der Hilfsbereitschaft und Vielfalt.

Unsere Mitarbeiter

Unser Verein beschäftigt sowohl ehrenamtlich als auch hauptamtliche Mitarbeitende. Neben einer Vielzahl von pädagogischen Fachkräften, gehören auch zahlreiche Handwerkende zum Verein. Außerdem wäre ein reibungsloser Ablauf ohne eine funktionierende Verwaltung nicht möglich. Allen Mitarbeitenden sind die Ziele, Werte und Grundhaltungen des Vereins bekannt. Die gemeinsame Arbeit ist geprägt von Wertschätzung und Vertrauen. Im Sinne des Vereins ist jeder Mitarbeitende angehalten, Ideen und Entwicklungspotentiale transparent zu diskutieren und einzubringen. Hierfür werden durch kontinuierliche Beratungen Plattformen geboten, um eine ständige Entwicklung des Vereins mitzugestalten. Die Bereitschaft hierbei auch bereichsübergreifend und gesellschaftskritisch zu denken und

innovative Lösungen zu finden sind hierbei besonders wünschenswert.

Zusätzlich ist es Ziel des Vereins durch regelmäßige Gespräche mit Mitarbeitenden die Werte und Ziele des Vereins zu überprüfen und zu festigen. In vertrauensvollen Gesprächen werden Mitarbeitenden ermuntert individuelle Potentiale abzurufen.

Persönliches Engagement und berufliche Qualifizierung sind wesentlicher Bestandteil erfolgreicher Arbeit. Die Mitarbeitenden tragen zu hoher fachlicher Qualität unserer Angebote bei. Die Grundlage dafür schaffen gute Arbeitsbedingungen, eigenverantwortliches Arbeiten und Teamarbeit. Die Zusammenarbeit auf Augenhöhe und gemeinsame Aktivitäten sollen hierbei zu einem kommunikationsfreudigen Miteinander führen.

Unsere Leitung

Wir haben uns im Verein für eine flache Organisationsstruktur entschieden, die den Mitarbeitenden weitgehende Mitgestaltungsmöglichkeiten bietet. Kooperative Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Teams ist uns wichtig. Transparentes Handeln vermittelt dabei eine klare Orientierung. Die Vorgesetzten schätzen und würdigen die Arbeit der Mitarbeitenden. Zum Erreichen der Vereins- und Einrichtungsziele arbeiten Vorstand, Teamleitungen und Mitarbeitende partnerschaftlich zusammen. Sachliche Kritik und fachliche Auseinandersetzungen tragen wesentlich zum Erfolg dieser Kooperation bei.

Leitlinien für pädagogische Arbeit

Der Mensch steht bei unserer täglichen Arbeit im Mittelpunkt. Durch die Berücksichtigung seines sozialen Umfelds, persönlicher Werte und Normen sowie der aktuellen gesellschaftlichen Rahmenbedingungen, haben wir eine ganzheitliche Sichtweise auf jeden Einzelnen. Unser Ziel ist es Eigenständigkeit zu steigern und selbstständige und verantwortungsbewusste Handlungsweisen zu fördern.

Auf einige Schwerpunkte wird näher eingegangen.

Ressourcen- und Bedürfnisorientierung

Im Mittelpunkt aller Tätigkeiten des Vereins steht der Mensch, mit seinen zur Verfügung stehenden Ressourcen. Es ist uns ein besonderes Anliegen für Chancengerechtigkeit einzustehen und Menschen auf ihrem Weg individuell zu begleiten. Unter Einbeziehung der eigenen Stärken, Schwächen, Eigenschaften und Besonderheiten ist es daher der Anspruch, nachhaltig Handlungswerkzeuge zu vermitteln. Dadurch bietet sich die Möglichkeit selbstbestimmt und selbstbewusst eigene Wege zu gehen.

Niederschwelligkeit

Unsere Arbeit erfolgt möglichst niederschwellig. Wir wollen Menschen individuell abholen und unterstützen. Um Menschen zu erreichen, welche vor persönlichen Herausforderungen stehen, ist es Aufgabe des Vereins eine Vielzahl dieser Angebote zu schaffen. Diese niederschwelligen Angebote leben von der Individualität jedes im Verein Tätigen.

Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit ist ebenso von zentraler Bedeutung für den Verein. Ziel des Vereins ist es, durch Aktivitäten einen gewissen Mehrwert bei den Nutzenden zu erzielen. Wir sehen es als unsere Aufgabe zum Nachdenken und selbstbestimmten Agieren anzuregen. Außerdem sollen Menschen befähigt werden, ein Verständnis für Herausforderungen und Lösungsmöglichkeiten für nachhaltiges Handeln zu erlangen.

Hierbei sollen unter Berücksichtigung der vorhandenen Ressourcen des Vereins, die zur Verfügung stehenden Möglichkeiten möglichst effektiv und schonend eingesetzt werden.

Partizipationsprinzip

Partizipation und Empowerment sind wesentliche Grundzüge unserer pädagogischen Arbeit, d.h. wir entwickeln gemeinsame Ideen und Projekte nicht nur für, sondern vor allem mit unserer Zielgruppe. Beteiligung und Mitsprache stärken dabei auch ihre Selbstkompetenz für ein selbstbestimmtes und unabhängiges Leben und gibt Hilfe zur Selbsthilfe.